

## DEITUTAKO PLAZAREN DESKRIBAPEN-FITXA

**LANPOSTUA:** Berrikuntza eragilea

**KONTRATU-MOTA:** Lan-kontratu arrunta

**PLAZA-KOPURUA:** 1

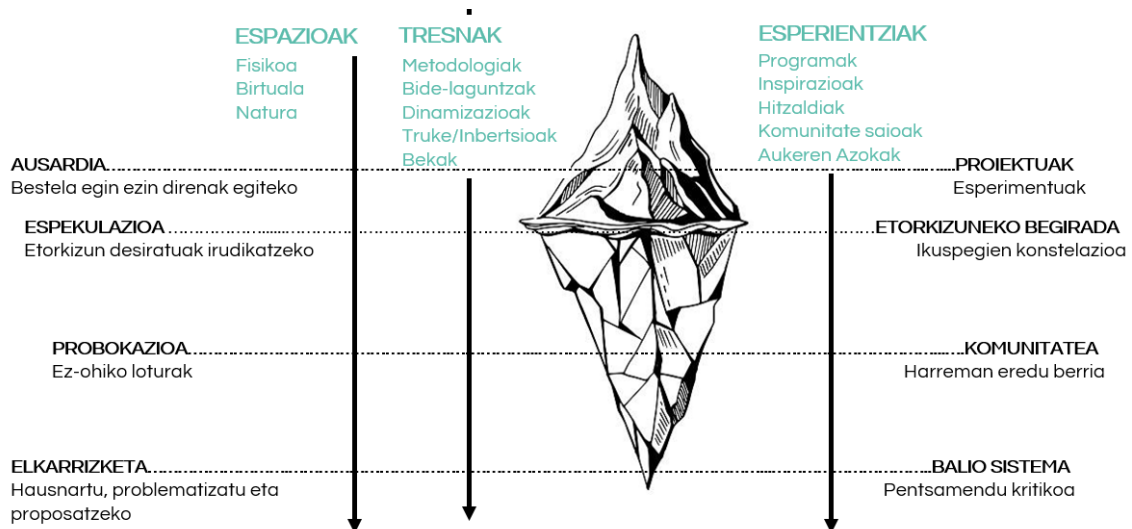
**KONTRATAZIOAREN IRAUPENA:** Mugagabea (sei hilabeteko probaldiarekin)

**URTEKO ORDAINSARIA:** 41.972,23 euro gordin.

**EGINKIZUN NAGUSIA:** Zuzendariari laguntzea laborategiaren helburua lortzera bideratutako berrikuntza- eta eraldaketa-politikak diseinatzen, eta haiek gauzatzeko ardura desberdinak hartzea, beti ere talde lanean eta Zuzendariaren esanetara.

Badalab hizkuntzaren eta gizarte berrikuntzaren intersekzioan kokatzen den laborategia da, etorkizuneko agertoki eta interakzio sistemetan euskara erabiltzen jarraituko dela bermatzeko helburua duena, sinesten baitugu hizkuntzaren alde egiteak berekin dakarrela hiztunen arteko berdintasuna sustatzea, mundu justu, berdinzale, inklusibo eta erresilienteago baterako ekarpena eginez.

Laborategiaren egiteko nagusia, eta beraz, berrikuntza eragilearen betekizun nagusia da, hizkuntzaren eta gizarte berrikuntzaren esparruetan abian den horretan eragitea, espazioak, tresnak eta esperientziak eskainiz, ondorengo sistemaren arabera:



Berrikuntza eragileak gaitasuna behar du prozesu horretan landu daitezkeen erronka edo egitasmoen ardura osoa hartzeko, hasieratik bukatu arteko fase guztietan. Horretaz gain, elkarrekin aritzera ohituta ez daudenen arteko elkarreragina sustatzeko gaitasuna behar du. Zuzendariaren gidaritzapean eta lantaldearen laguntzaz, bera izango da dagozkion egitasmoen arduraduna eta bidelagunen erreferentzia, azken emaitza erdietsi arte.

### **HAUTAGAIEN BETEKIZUNAK:**

Hautagaiak, eskabideak aurkezteko epea amaitzen den egunean, baldintza hauek bete beharko dituzte, eta lan-kontratua formalizatu arte eutsi beharko diete, Enplegatu Publikoaren Oinarizko Estatutuaren Legearen Testu Bateginak onartzen duen urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuan jasotzen den bezala:

1. Nazionalitatea:
  - Europar Batasuneko edozein estatu kideetako herritarra izatea.
  - Nazionalitatea edozein dela ere, Europar Batasuneko estatu kideetako herritarren ezkontide izatea, betiere zuzenbidez bananduta ez badaude. Era berean, baldintza berberetan parte hartu ahal izango dute beren ondorengoek eta ezkontidearen ondorengoek, baldin eta hogeita bat urtetik beherakoak badira edo adin horretatik gorakoak eta mendekoak badira.
  - Betekizun hau betetzen dute Europar Batasunak izenpetu eta Espainiak berretsitako nazioarteko itunen aplikazio-eremuan dauden pertsonak, langileen zirkulazio askea aplikatzekoa denean.
  - Halaber, aurreko lerroketan jasota ez dauden baina legezko bizilekua Espainian duten atzerritarrek.
2. Adina: hamasei urte beteta izatea eta nahitaezko erretiroa hartzeko gehieneko adina ez gainditzea.
3. Zereginak betetzeko gaitasun funtzionala izatea.
4. Diziplina-espediente bidez edozein administrazio publikoren zerbitzutik, administrazio horiei lotutako edo haien mendeko organismo publikotatik edo autonomia-erkidegoetako konstituzio- edo estatutu-organismoetatik bereizita ez egotea, eta ebazpen judizial irmoaren bidez enplegu edo kargu publikoetarako desgaitasun absolutu edo berezia ez izatea.
5. Beste estatu bateko herritarra izanez gero, desgaituta edo egoera baliokidean ez egotea, eta diziplina-zehapenik edo baliokiderik ez izatea, bere estatuan baldintza berberetan enplegu publikora iristea eragotziko dionik.

6. Unibertsitate-titulua izatea.
7. Lan-arlo guztietan (ahoz zein idatziz) euskaraz jarduteko gaitasun osoa izatea, eta gaztelania eta ingelesa behar bezala menderatzea. Egiaztapen-titulua kontuan hartuko dira, baina performazio bidezko ebaluazioa ere egingo da. Euskaraz gutxienez C1 maila erakutsi beharko da; gaztelaniaz eta ingelesez, gutxienez B2 maila.

## **BALORATUKO DIREN EZAUGARRIAK:**

Hiru motako ezaugarriak baloratuko zaizkio hautagaiari:

### **1. Esperientzia**

- Bizi-ibilbidean nahiz lanekoan sorkuntza, berrikuntza edota eraldaketa bilatzen duten ekimenekin izandako kontaktua.
- Esparru digitaleko teknologian nahiz humanitateetan egindako ibilbidea.
- Taldeen dinamizazio eta bitartekaritzan egindako ibilbidea.
- Hizkuntza gutxituen biziberritze prozesuetan egindako ibilbidea eta gaiarekiko garatutako ikuspegia, arlo profesionalean zein pertsonalean
- Betekizunetan beharrezkoa den unibertsitate-titulutik harago, beste titulazio, profesionaltasun-ziurtagiri, graduondoko ikasketa, master edota hobekuntza-ikastaroak ere baloratuko dira.

### **2. Gaitasunak (atxikita proposamen teknikoaren xehetasunak)**

Hautaketa prozesuan zehazki hauek neurtuko dira:

- Talde-lana garatzeko eta pertsonen artean sareak sortzeko gaitasuna
- Aldaketara egokitzeko gaitasuna
- Sormena eta berrikuntza
- Adimen emozionala
- Ekimena eta proaktibitatea
- Informazioaren teknologiak eta sare sozialak erabiltzeko gaitasuna.

### **3. Nortasuna (atxikita proposamen teknikoaren xehetasunak)**

Ezaugarri hauek neurtuko dira:

- Esperientzia berrietara irekiera (ausardia eta irudimena)
- Erantzukizuna (arrakasta beharra, kautela, autodisiplina)
- Estrobertsioa (lankidetzaz, apaltasuna, intransigentzia)

## **HAUTAKETA PROZESUA ETA BALORAZIO IRIZPIDEAK**

Hautaketa ieTeam enpresa espezializatuak egingo du eta ondoko taularen arabera barematuko ditu hautagaiak:

<b>BALIOESPENA EGITEKO BAREMOA</b>		
<b>Ezagutzak eta esperientzia</b>	<b>Baremoa</b>	
<b>Oinarrizkoa</b>	Unibertsitate titulua izatea	<b>BAI/EZ + puntuaketa:</b> Ez dauka titulurik: kanporatua Badauka: bilatzen diren bi espezialitateekin gertutasuna baloratuko da 1-5 puntu bitartean, gehien humanitate zientziak, soziologia, filologia, komunikazio zientziak, kazetaritza, informatika,...
	Euskaraz gutxienez C1 maila izatea	<b>BAI/EZ</b>
	Gaztelaniaz eta ingelesez gutxienez B2 maila izatea	<b>BAI/EZ</b>
	Taldean dinamizazio eta bitartekaritza egindako ibilbidea.	<b>BAI/EZ + puntuaketa:</b> Ez dauka ibilbiderik: kanporatua 1-10 puntu bitartean baloratuko da egindako ibilbidearen iraupena eta kalitatea
<b>Esperientzia eta formazioa</b>	Bizi-ibilbidean nahiz lanekoan sorkuntza, berrikuntza edota eraldaketa bilatzen zuten ekimenekin izandako kontaktua.	<b>BAI/EZ + puntuaketa:</b> Ez du kontakturik izan: kanporatua Kontaktu txikia ala handia izan duen baloratuko da 1-5 puntu bitartean
	Esparru digitaleko teknologian nahiz humanitateetan egindako ibilbidea	<b>Puntuaketa:</b> 1-5 puntu bitartean baloratuko da egindako ibilbidearen iraupena eta kalitatea
	Ikastaro eta bestelako titulazioak	<b>Puntuaketa:</b> Bi espezialitateekin gertutasuna baloratuko da 1-5 puntu bitartean, gehien humanitate zientziak, soziologia, filologia, komunikazio zientziak, kazetaritza, informatika,...
<b>Gaitasunak eta nortasuna</b>	Adimen artifizialeko tresna bidez, analisia egingo da hautagaien gaitasun eta nortasun aldagaiak ebaluatzeko	<b>BAI/EZ + puntuaketa:</b> Aldagaien zerrendatik % 80an ez bada 50eko maila gainditzen, kanporatua Gainditzen dutenen artean 1-5 puntu banatuko dira 100era hurbildu ahala
	Ariketa bidez ezagutuko da hizkuntza prozesuetan egindako ibilbidea edota haiekiko posizionamenduaz eta etorkizuneko ikuspegiaz	<b>Puntuaketa:</b> 1-5 puntu bitartean erantzunaren kalitatea (bereziki berritasuna ) neurtuta
	Elkarrizketa teknikoak, aurreko bi frogetan oinarrituta	<b>Puntuaketa:</b> 1-10 puntu bitartean
<b>IE-TEAMek eginiko balioespena (guztira puntuak)</b>		<b>50 puntu</b>
<b>Badalabeko zuzendaritza</b>		<b>10 puntu</b>
<b>GUZTIRA</b>		<b>60 puntu</b>

Prozesuaren ondorioa **hautagaien hurrenkera izango da, eskatutako profilarikiko bakoitzak duen egokitasunaren arabera**. Eta hautaketa enpresak Badalab-i proposatuko dizkio egokitasunik altueneko gutxienez bi hautagai.

Hautaketa horren gainean batzorde betearazleak izendatutako epaimahai batek landuko du Lehendakariak Gobernu batzordeari luzatuko dion kontratazio proposamena.

**LAN POLTSAREN SORRERA.** Hautaketa prozesu honek ematen duen hurrenkera baliatuko da lan poltsa sortzeko, etorkizunean sor daitezkeen behin-behineko pertsona beharrei erantzuna eman ahal izateko. Lan poltsan sartzea hautazkoa izango da, eta prozesuaren amaieran berariaz onartu beharko da.

**LANPOSTUAREN KOKAPENA.** Gipuzkoan, Errenterian.

## **BERRIKUNTZA ERAGILEAK HAUTATZEKO OINARRIAK – PROPOSAMEN TEKNIKOAK**

### ✓ **ZEHARKAKO GAITASUNAK**

1. Talde-lana
2. Aldaketara egokitzea
3. Sormena eta berrikuntza
4. Adimen emozionala
5. Ekimena eta proaktibitatea

### ✓ **NORTASUN EZAUGARRIAK**

- I. Aldaketarako egokitzea: Pertsona baten jarduera esperimintatzeko.
  1. Ausardia: Jarduera berriak probatzeko eta gauza desberdinak esperimintatzeko prest egotea.
  2. Irudimena: Mundu erreala sinpleegi eta arruntegi ikusten dute. Fantasia ez dute ihesbide gisa erabiltzen, baizik eta barne-mundu aberatsago eta interesgarriago bat beren kabuz sortzeko modu gisa.
- II. Erantzukizuna: Pertsona batek modu antolatuan edo zorrotzean jokatzeko duen joera.
  1. Arrakastaren beharra: Bikaintasuna lortzen ahalegintzen dira. Arrakastatsutzat jotzeko duten nahiak bide onean mantentzea eragiten du, helburuak lortzeko ahalegina egiten duten heinean.
  2. Kautela: Esku hartu aurretik, arretaz pentsatzeko prest daude.
  3. Autodiziplina: Autodiziplina dute, edo "borondate-indarra", zeregin zailetan edo desatseginetan irauteko, hauek osatu arte.
- III. Adeitasuna: Pertsona bat besteekiko errukiorra eta laguntzailea izateko duen joera da.
  1. Lankidetzeta: Ez zaie konfrontazioa gustatzen. Oso prest daude norberaren beharrak konprometitzeko edo ukatzeko, besteekin ondo moldatzeko helburuarekin.
  2. Apaltasuna: Xumeak eta apalak dira. Hala ere, ez zaie nahitaez beren buruarekiko konfiantzarik falta, ezta autoestimurik ere.
  3. Intransigentzia: Ez dute aitzakiarik edo manipulaziorik behar besteekin tratatzean, eta, beraz, xaloak eta zintzoak dira.

### ✓ **BEHARREN ANALISIA**

1. Erronka: Lorpenak lortzeko, arrakasta izateko eta erronkak onartzeko beharra sentitzea.
2. Jakin-mina: Deskubritzeko, ikertzeko eta hazteko gogoia sentitzea.
3. Harmonia: Besteak estimatzea eta besteen ikuspuntuak eta sentimenduak kontuan hartzea.
4. Autoadierazpena: Beren identitatea aurkitzea eta balioztatzea ingurunearekin.
5. Egonkortasuna: Baliokidetasuna bilatzen dute mundu fisikoan. Sentikortasuna, saiatua eta frogatua lehenesten dute.

### ✓ **BALIOEN ANALISIA**

1. Aldaketarako irekiera: Ekintza, pentsamendua eta sentimendu independenteak nabarmentzea eta baita esperientzia berrietarako aurretiko jarrera ere.
2. Hobekuntza pertsonala: Beren buruarentzako arrakasta pertsonala izatea.
3. Autotraszendentzia: Besteen ongizateaz eta interesez arduratzea.

### ✓ **GAITASUN TEKNIKOAK**

Baloratuko da:

1. Taldeen dinamizazio eta bitartekaritzarako gaitasuna, berrikuntza dinamikekin lotura eta harreman sarea, Euskal Herrian zein hemendik kanpo.
2. Euskal Herrian zein hemendik kanpo hizkuntzen biziberritzearen inguruko ikuspegia badaukan eta harreman sarea ezagutzen duen
3. Informazioaren teknologiak ezagutzea (TIC, plataformak, berrikuntza joerak...)
4. Pertsonen arteko sareak antolatzeko gaitasuna.
5. Sare sozialak erabiltzeko gaitasuna, behaketarako eta sozializatorako.